

Paola Alejandra Martínez Aguirre

¿Cuántas empresas has fundado?

1

¿A cuántas personas has dado empleo (directo)?

8

¿Cuántos años tienes de trayectoria empresarial como fundador(a)?

1

¿Qué te motivó a fundar tu primer empresa?

Desde mis primeras experiencias como clienta en talleres mecánicos, noté una problemática constante: muchas mujeres se sienten incómodas, inseguras o poco tomadas en cuenta dentro del sector automotriz. Esa experiencia personal fue lo que me motivó a fundar mi primera empresa.

Quise crear un espacio diferente, donde la mecánica se viviera desde la confianza, la honestidad y la inclusión. Mi objetivo no era únicamente reparar vehículos, sino generar un impacto social a nivel local, demostrando que la mecánica también puede ser un entorno profesional e inclusivo para mujeres y hombres por igual.

Con el tiempo, esa motivación también me llevó a desarrollar nuevas líneas de negocio enfocadas en el servicio técnico y la atención transparente al cliente. Hoy, cada proyecto que emprendo busca resolver problemas reales, romper estereotipos dentro de oficios tradicionalmente masculinizados y acercar el conocimiento técnico a más personas de manera clara y accesible.

¿Qué logros empresariales ha(n) tenido la(s) empresa(s) que has fundado?

Entre los principales logros de nuestras empresas destaca la consolidación de un modelo de servicio basado en la honestidad, la transparencia y la inclusión dentro del sector automotriz y de servicios técnicos. Hemos logrado generar confianza en clientes que anteriormente se sentían inseguros al acudir a un taller, especialmente mujeres y personas sin conocimientos mecánicos.

Uno de nuestros mayores reconocimientos fue ser identificados por la Confederación Nacional de Talleres como un "Taller Incluyente", gracias a nuestro compromiso por construir un espacio profesional donde mujeres y hombres participan y se desarrollan por igual dentro de la operación del taller.

Además, hemos diversificado nuestros servicios, integrando atención automotriz, auxilio vial y servicios técnicos especializados, logrando crecimiento orgánico mediante recomendaciones de clientes y contenido educativo. También hemos impulsado iniciativas de capacitación y difusión de conocimiento mecánico para acercar este oficio a más personas de manera accesible y práctica.

Tú o la(s) empresa(s) que has fundado, ¿qué impacto positivo ha(n) generado en las personas, comunidades y el entorno?

A través de nuestras empresas hemos generado un impacto positivo en la confianza, inclusión y acceso al conocimiento técnico dentro del sector automotriz y de servicios. Hemos creado un espacio donde mujeres y hombres pueden desarrollarse profesionalmente en igualdad de condiciones, promoviendo una cultura de respeto, aprendizaje y transparencia hacia los clientes.

Uno de nuestros principales impactos sociales ha sido abrir camino para más niñas y jóvenes mujeres en un sector tradicionalmente dominado por hombres. Mediante cursos y talleres de introducción a la mecánica básica, hemos acercado conocimientos de seguridad, mantenimiento y diagnóstico automotriz a personas que antes consideraban este mundo inaccesible, fortaleciendo su autonomía y confianza.

Además, promovemos educación técnica y asesoría clara para que los clientes comprendan mejor el estado de sus vehículos y prevengan fallas mayores. También impulsamos buenas prácticas ambientales mediante manejo adecuado de residuos automotrices, reutilización responsable de componentes y mantenimiento preventivo para reducir desperdicios.

Tú o la(s) empresa(s) que has fundado, ¿qué premios y/o reconocimientos han recibido?

- Reconocimiento "Taller Incluyente" — otorgado por la Confederación Nacional de Talleres, por promover un entorno de trabajo inclusivo y profesional dentro de la industria automotriz. Año: 2025.

- Reconocimiento "Mujeres y Hombres que Inspiran en la Industria Automotriz" — otorgado a Paola Martínez por su talento, liderazgo y determinación, destacando su impacto al impulsar a nuevas generaciones a avanzar con fuerza y abrir nuevos caminos dentro del sector automotriz. Año: 2026.

¿Cuál te gustaría que sea tu legado empresarial?

Me gustaría que mi legado empresarial fuera demostrar que la industria automotriz y los oficios técnicos pueden evolucionar hacia espacios más humanos, inclusivos y transparentes. Quiero ser parte del cambio que permita que tanto hombres como mujeres trabajen en ambientes seguros, dignos y preparados para desarrollar su talento profesional sin prejuicios.

También deseo dejar una cultura de honestidad y educación hacia los clientes, donde las personas comprendan mejor el funcionamiento de sus vehículos y puedan tomar decisiones informadas. Especialmente, me gustaría que más mujeres continúen acercándose al mundo automotriz, aprendiendo sobre sus vehículos, sintiéndose seguras al conducir y descubriendo que la mecánica también puede ser un espacio para ellas.

Más allá de construir empresas, quiero abrir caminos, generar confianza y motivar a nuevas generaciones a romper barreras dentro de industrias tradicionalmente limitadas por estereotipos.