

Gonzalo Díaz Baez

¿Cuántas empresas has fundado?

3

¿A cuántas personas has dado empleo (directo)?

100

¿Cuántos años tienes de trayectoria empresarial como fundador(a)?

13

¿Qué te motivó a fundar tu primer empresa?

Todo comenzó con una incomodidad que no pude ignorar.

Veía a personas brillantes —con talento y potencial— operar muy por debajo de lo que eran capaces. No por falta de capacidad, sino por sistemas que apagaban su energía y modelos de desarrollo que no transformaban realmente.

En ese momento decidí no ser parte del problema, sino intentar cambiarlo.

Así nació mi primera empresa: con la misión de redefinir cómo crecen las personas en el trabajo. No desde la teoría, sino desde la acción, la ciencia y la experiencia real. No para formar empleados más productivos, sino personas más conscientes, capaces y plenas.

Con el tiempo entendí que el reto no era solo individual, sino sistémico. Por eso evolucionamos hacia nuevas iniciativas enfocadas en liderazgo, cultura y desarrollo del talento.

Hoy, más que construir empresas, busco transformar la forma en la que trabajamos, lideramos y crecemos.

¿Qué logros empresariales ha(n) tenido la(s) empresa(s) que has fundado?

Las empresas que he fundado han logrado demostrar que el desarrollo humano, cuando se hace bien, transforma resultados de negocio.

Hemos impactado a más de 30,000 profesionales en distintos países de LATAM, acompañando a líderes y organizaciones a crecer con mayor claridad, capacidad y sentido. Este impacto se refleja en un NPS superior a 91, evidencia de experiencias que realmente generan cambio.

Uno de nuestros principales logros ha sido integrar ciencia, tecnología y una red de mentores en toda la región para crear soluciones de desarrollo profundas y accionables. Hemos impulsado investigación sobre la relación entre el bienestar individual y entornos laborales positivos, así como modelos de ciencia de datos para identificar las habilidades que hacen a las personas y equipos más exitosos.

En Wefor Women Leaders, 2 de cada 3 mujeres crecen profesionalmente después de participar en nuestros programas, acelerando su desarrollo y ampliando su impacto.

Más que construir empresas, hemos logrado algo más importante: cambiar la forma en la que las personas crecen, lideran y viven su trabajo.

Tú o la(s) empresa(s) que has fundado, ¿qué impacto positivo ha(n) generado en las personas, comunidades y el entorno?

El desarrollo del talento puede ser una fuerza transformadora para las personas, las organizaciones y la sociedad.

A través de nuestro trabajo hemos observado un efecto multiplicador del desarrollo (pass-through effect), donde el crecimiento de una persona puede impactar hasta 5 veces más. Con esta lógica, hemos impulsado la creación y aplicación de ciencia mexicana para el mundo hispanohablante para el desarrollo integral.

Como presidente de Empresarios Jóvenes en AMCHAM, promoví iniciativas de capitalismo consciente y el rol de la empresa como agente de impacto social.

En el ámbito académico, he mantenido un compromiso constante con la educación, siendo parte del equipo fundador de la carrera de Ingeniería en Empresas de Servicios Digitales en ITESO.

También, en la búsqueda de la equidad, fui Consejero Nacional del Consejo Coordinador de Mujeres Empresarias.

Escritor de 2 libros y 2 investigaciones para impulsar el bienestar colectivo.

A nivel ambiental, hemos contribuido con la donación de una hectárea de árboles como parte de una visión de regeneración.

Creo que el verdadero impacto ocurre cuando el crecimiento individual se convierte en progreso colectivo.

Tú o la(s) empresa(s) que has fundado, ¿qué premios y/o reconocimientos han recibido?

NA

A la fecha, nuestro principal reconocimiento ha sido el impacto generado en más de 30,000 profesionales en LATAM, un NPS superior a 91 y la confianza sostenida de empresas multinacionales que continúan trabajando con nosotros. Asimismo, nuestros programas han logrado resultados medibles como el crecimiento profesional de 2 de cada 3 mujeres en Wefor Women Leaders.

¿Cuál te gustaría que sea tu legado empresarial?

Me gustaría que mi legado empresarial sea haber contribuido a que más de un millón de personas vivan una vida profesional y personal más plena.

Busco dejar herramientas, modelos e instrumentos de investigación que ayuden a entender, de forma práctica y accesible, cómo las personas pueden desarrollarse con éxito en un mundo cambiante. Especialmente, impulsar la creación de ciencia en español que conecte bienestar, habilidades y desempeño para amplificar su impacto en más personas.

También quiero transformar la manera en la que entendemos la educación y el desarrollo: pasar de modelos individuales y aislados a entornos donde el poder colectivo impulse crecimiento, colaboración y oportunidades reales para personas en distintas etapas, perfiles y contextos.

Si algo define el legado que quiero construir, es esto: haber demostrado que cuando desarrollamos mejor a las personas, no solo mejoran los resultados, mejora la vida misma.