

Elba Torres Ornelas

¿Cuántas empresas has fundado?

1

¿A cuántas personas has dado empleo (directo)?

5

¿Cuántos años tienes de trayectoria empresarial como fundador(a)?

13

¿Qué te motivó a fundar tu primer empresa?

Después de más de 20 años trabajando en corporativos globales, empecé a notar algo que se repetía constantemente: quien lograba colocarse en una vacante no siempre era el más talentoso, sino quien sabía comunicar mejor su valor.

Eso dejaba fuera a muchos jóvenes con potencial, simplemente porque no sabían cómo demostrarlo. Y entendí que esto es clave, porque el primer trabajo puede marcar toda su trayectoria profesional.

Cada año, millones de egresados en Latinoamérica llegan a ese momento sin claridad ni herramientas, mientras las empresas no encuentran talento listo y las universidades no tienen visibilidad real sobre la empleabilidad de sus alumnos.

Por eso decidí fundar Momentum Universitario: para cerrar esa brecha y ayudar a que el talento joven pueda posicionarse con evidencia real, conectando mejor a egresados, empresas y universidades.

¿Qué logros empresariales ha(n) tenido la(s) empresa(s) que has fundado?

Hemos construido un modelo probado para mejorar la empleabilidad de talento joven en México. A través de Momentum Universitario, hemos trabajado con universidades y empresas, conectando a jóvenes con experiencias reales que les permiten demostrar su capacidad más allá de un CV.

Uno de nuestros principales logros ha sido transformar el proceso tradicional de inserción laboral en un sistema estructurado de ejecución. En 28 días, nuestros participantes pasan de no tener claridad profesional a contar con activos concretos: CV optimizado para filtros, perfil de LinkedIn alineado, video pitch y evidencia de resolución de casos reales.

El modelo ya muestra resultados claros: 60% de nuestros participantes logra colocarse en menos de 60 días. Además, contamos con la validación de 8 empresas y una universidad pública que ya es cliente.

Hoy estamos consolidando el modelo y preparándolo para escalar su impacto en México y Latinoamérica.

Tú o la(s) empresa(s) que has fundado, ¿qué impacto positivo ha(n) generado en las personas, comunidades y el entorno?

A través de Momentum Universitario estamos impactando directamente la empleabilidad de jóvenes en México, especialmente en una etapa crítica: la transición entre la universidad y el primer empleo.

De manera cuantitativa, el 60% de nuestros participantes logra colocarse en menos de 60 días, reduciendo significativamente los periodos de búsqueda y la frustración asociada a este proceso.

Más allá de los números, el impacto más relevante es cualitativo: los jóvenes pasan de la incertidumbre a tener claridad, seguridad y una forma concreta de comunicar su valor. Esto no solo mejora sus oportunidades laborales, sino también su confianza y toma de decisiones a futuro.

A nivel sistémico, contribuimos a cerrar la brecha entre universidades y empresas, ayudando a que las instituciones educativas entiendan mejor la empleabilidad de sus egresados y puedan tomar acciones para mejorarla.

Nuestro enfoque también permite a las empresas acceder a talento más preparado y confiable, generando un beneficio directo para el ecosistema laboral.

Tú o la(s) empresa(s) que has fundado, ¿qué premios y/o reconocimientos han recibido?

CX Centers Beacon Award Winner (Top 1% Managers) – Cisco Systems – 2023

Reconocimiento global otorgado a líderes dentro del 1% con mayor desempeño, nominados por sus equipos y liderazgo. Primera mexicana en recibir este reconocimiento en su área.

¿Cuál te gustaría que sea tu legado empresarial?

Me gustaría que mi legado empresarial fuera haber cambiado la forma en la que confiamos en el talento joven en Latinoamérica.

Hoy, millones de jóvenes quedan fuera de oportunidades no por falta de capacidad, sino porque no tienen cómo demostrar lo que saben hacer. Y al mismo tiempo, las empresas siguen tomando decisiones con información limitada.

Mi objetivo es que eso deje de ser la norma. Que exista una forma clara, accesible y confiable de entender el potencial de una persona desde el inicio de su carrera.

A través de Momentum Universitario, quiero construir un sistema donde el talento deje de ser invisible, donde las universidades puedan medir lo que antes no veían, y donde las empresas puedan confiar en lo que están evaluando.

Si logro que más jóvenes accedan a mejores oportunidades por mérito y evidencia, y que eso impacte su trayectoria profesional y su vida, entonces sabré que, aunque no esta siendo nada fácil, valió la pena.