

Ana Laura Ramírez Benítez

¿Cuántas empresas has fundado?

1

¿A cuántas personas has dado empleo (directo)?

7

¿Cuántos años tienes de trayectoria empresarial como fundador(a)?

3

¿Qué te motivó a fundar tu primer empresa?

Fundar LIBERRCRIS nació del sueño de construir una empresa con propósito, liderazgo y compromiso humano. Más que crear un negocio, la visión siempre fue desarrollar una organización cercana a las personas, capaz de generar confianza, oportunidades y crecimiento.

Uno de los principales motivos para emprender fue demostrar que el liderazgo puede ejercerse desde la empatía, la disciplina y la mejora continua, impulsando equipos de trabajo comprometidos y con visión de superación. Creo firmemente en brindar oportunidades, motivar el desarrollo profesional y construir relaciones basadas en el respeto y la colaboración.

LIBERRCRIS representa resiliencia, evolución y compromiso constante con la excelencia, buscando diferenciarse no solo por la calidad de sus servicios, sino también por el impacto positivo que genera en las personas y en el sector empresarial.

¿Qué logros empresariales ha(n) tenido la(s) empresa(s) que has fundado?

Fundar LIBERRCRIS ha sido uno de los mayores retos y aprendizajes de mi vida. Más que construir una empresa, ha significado crear un proyecto con propósito, basado en la resiliencia, el compromiso y el deseo constante de crecer. Desde el inicio, la motivación siempre fue demostrar que se puede liderar de manera diferente: siendo cercana a las personas, impulsando oportunidades y formando un equipo donde el crecimiento humano y profesional vaya de la mano.

Cada logro alcanzado representa esfuerzo, disciplina y la confianza de clientes, colaboradores y aliados que han creído en nuestra visión. Hemos avanzado fortaleciendo nuestros servicios especializados, ampliando nuestras capacidades y construyendo relaciones basadas en la responsabilidad y la calidad.

Hoy, LIBERRCRIS representa evolución constante, liderazgo con valores y la convicción de que el trabajo bien hecho, la capacitación continua y la empatía son la base para generar un impacto positivo y construir una empresa sólida y humana.

Tú o la(s) empresa(s) que has fundado, ¿qué impacto positivo ha(n) generado en las personas, comunidades y el entorno?

Siempre hemos creído que el crecimiento empresarial también debe reflejarse en el impacto positivo que generamos en las personas y en nuestro entorno. Más allá de ofrecer servicios especializados, buscamos construir relaciones de confianza, brindar oportunidades y contribuir al desarrollo profesional de nuestro equipo.

Uno de nuestros principales impactos ha sido fomentar una cultura de capacitación, compromiso y mejora continua, impulsando el crecimiento humano y laboral de nuestros colaboradores. También hemos contribuido al fortalecimiento de empresas e industrias mediante soluciones especializadas en mantenimiento y sistemas de vidrio, ayudando a mejorar la seguridad, funcionalidad y durabilidad de sus instalaciones.

En el ámbito ambiental, promovemos prácticas responsables enfocadas en el mantenimiento preventivo y el aprovechamiento adecuado de materiales, buscando reducir desperdicios y extender la vida útil de las instalaciones.

Creemos que una empresa puede crecer con liderazgo humano, resiliencia y compromiso social, generando valor para clientes, colaboradores y comunidad.

Tú o la(s) empresa(s) que has fundado, ¿qué premios y/o reconocimientos han recibido?

Champion de ARISE MX — Red de la Alianza del Sector Privado para la Reducción del Riesgo de Desastres en México.

Institución que lo otorga: ARISE MX, iniciativa vinculada con la Agencia de las Naciones Unidas para la Reducción del Riesgo de Desastres (UNDRR).

Año: 2026.

Distinción otorgada por la participación y liderazgo en iniciativas enfocadas en resiliencia empresarial, fortalecimiento organizacional y desarrollo sostenible

¿Cuál te gustaría que sea tu legado empresarial?

Mi mayor deseo es que LIBERRCRIS sea recordada como una empresa que creció con esfuerzo, resiliencia y valores humanos, demostrando que el liderazgo puede ejercerse con empatía, compromiso y visión de mejora continua.

Me gustaría dejar un legado basado en la confianza, la generación de oportunidades y el impacto positivo en las personas, impulsando equipos de trabajo donde el crecimiento profesional y humano vayan de la mano. También deseo que la empresa sea reconocida por su capacidad de evolucionar, adaptarse y mantener altos estándares de calidad y responsabilidad.

Más allá de los servicios que ofrecemos, quiero que LIBERRCRIS inspire a otras personas y empresas a creer en el trabajo constante, en la disciplina y en la importancia de construir organizaciones con propósito, capaces de generar valor para sus colaboradores, clientes y comunidad.