

Perla Torres

¿Cuántas empresas has fundado?

Más de 5

¿A cuántas personas has dado empleo (directo)?

240

¿Cuántos años tienes de trayectoria empresarial como fundador(a)?

10

¿Qué te motivó a fundar tu primer empresa?

Fundé mi primera empresa porque quería resolver un problema que veía constantemente en las organizaciones: la dificultad para atraer, desarrollar y conservar talento clave. Identifiqué una oportunidad para generar un impacto real ayudando a las empresas a crecer a través de las personas, combinando estrategias innovadoras con un enfoque humano.

Con el tiempo, esa visión evolucionó hacia nuevos proyectos enfocados en capacitación, liderazgo y desarrollo organizacional. Mi principal motivación siempre ha sido la misma: crear soluciones que generen valor, impulsen el crecimiento de las personas y contribuyan al éxito sostenible de las organizaciones.

¿Qué logros empresariales ha(n) tenido la(s) empresa(s) que has fundado?

A través de Talentoría, hemos logrado consolidarnos como aliados estratégicos de organizaciones de distintos sectores en México y Latinoamérica, desarrollando proyectos de reclutamiento, capacitación, evaluación y desarrollo de talento con impacto medible en sus resultados.

Entre nuestros principales logros destacan la construcción de una cartera sólida de clientes recurrentes, la expansión de nuestros servicios a nivel nacional, el diseño de metodologías propias de gestión de talento y la capacitación de cientos de profesionales y líderes, contribuyendo al fortalecimiento de culturas organizacionales más productivas, innovadoras y centradas en las personas.

Tú o la(s) empresa(s) que has fundado, ¿qué impacto positivo ha(n) generado en las personas, comunidades y el entorno?

He contribuido al desarrollo de personas y organizaciones mediante servicios de reclutamiento, capacitación, liderazgo y desarrollo de talento. Nuestro trabajo ha permitido que más de 10,000 personas accedan a mejores oportunidades laborales y que más de 500 empresas hayan podido desarrollar y fortalecer a sus equipos, mejoren sus procesos de gestión humana y generen entornos de trabajo más saludables y productivos.

Además de nuestro impacto empresarial, hemos participado en proyectos de formación para jóvenes, programas de orientación vocacional, iniciativas de empleabilidad y acciones de desarrollo comunitario. Creemos que el talento es un motor de transformación social, por lo que buscamos que cada proyecto genere beneficios sostenibles para las personas, las organizaciones y sus comunidades. También promovemos modelos de trabajo más eficientes y digitales, reduciendo desplazamientos, consumo de papel y recursos operativos, contribuyendo así a prácticas más responsables y sostenibles.

Tú o la(s) empresa(s) que has fundado, ¿qué premios y/o reconocimientos han recibido?

Yo he sido reconocida como Santander SW50 2026-2027, también soy Embajadora Internacional de Bienestar Laboral de CEBEL.

Talentoría fue premiada como una de las top 50 consultorías de RH en todo México, además de recibir el distintivo "Empresas por la paz" 2025-2027

¿Cuál te gustaría que sea tu legado empresarial?

Me gustaría que mi legado empresarial fuera demostrar que es posible construir organizaciones exitosas poniendo a las personas en el centro. Quiero ser recordada por impulsar empresas más humanas, innovadoras y sostenibles, donde el desarrollo del talento sea una ventaja competitiva y una fuente de bienestar para las personas.

También deseo dejar una huella en las futuras generaciones de líderes y emprendedores, inspirándolos a crear valor con propósito, actuar con integridad y generar un impacto positivo en sus comunidades. Si gracias a mi trabajo más personas encuentran oportunidades para crecer, descubrir su potencial y transformar sus vidas, consideraré que mi legado ha cumplido su misión.